Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti comunali

(ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019–2021)

(approvato con deliberazione G.C. n. 128 del 13/11/2025)

Art. 1 – Oggetto e finalità

1. Il presente regolamento disciplina i criteri e le modalità per l'attribuzione dei **differenziali stipendiali** ai dipendenti del Comune di [nome], in applicazione dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019–2021.
2. La progressione economica orizzontale costituisce strumento di valorizzazione del merito e delle competenze professionali, finalizzato a premiare la qualità e la continuità della prestazione individuale.

Art. 2 – Ambito di applicazione

1. Possono accedere ai differenziali stipendiali i dipendenti **a tempo indeterminato** del Comune, in servizio da almeno **36 mesi** nella medesima area di inquadramento.
2. Sono esclusi i dipendenti in **periodo di prova**, in **distacco**, in **comando presso altri enti**, o sospesi dal servizio per motivi disciplinari.

Art. 3 – Fonti di finanziamento

1. I differenziali stipendiali sono finanziati con le **risorse del Fondo per il salario accessorio**, nella quota destinata ai differenziali stipendiali, ai sensi dell'art. 14, comma 6, CCNL 2019–2021.
2. L'importo e il numero dei differenziali attribuibili sono determinati annualmente in sede di **contrattazione decentrata integrativa**.

Art. 4 – Principi e criteri generali

1. L'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene secondo criteri di:
    - **meritocrazia e selettività**,
    - **valorizzazione della professionalità acquisita**,
    - **trasparenza e imparzialità**,
    - **sostenibilità finanziaria**.

2. La selezione è effettuata all'interno di ciascuna area, in relazione al numero di differenziali disponibili.

Art. 5 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, il dipendente deve:
a) aver conseguito, negli ultimi due anni, una **valutazione della performance individuale non inferiore a "buono"** o equivalente;
b) non aver subito **sanzioni disciplinari** superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni;
c) aver frequentato eventuali **percorsi formativi** individuati dal Piano della Formazione.

Art. 6 – Criteri di valutazione

1. La valutazione per l'attribuzione dei differenziali si basa su una **graduatoria di merito**, elaborata dal Responsabile del personale, con riferimento ai seguenti indicatori:
    - **a)** Risultati conseguiti e qualità della prestazione (fino a 40 punti);
    - **b)** Competenze professionali e capacità di problem solving (fino a 25 punti);
    - **c)** Partecipazione a progetti trasversali o innovativi (fino a 15 punti);
    - **d)** Esperienza e continuità di servizio (fino a 10 punti);
    - **e)** Formazione e aggiornamento professionale (fino a 10 punti).
2. I criteri sono ponderati in coerenza con il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Art. 7 – Procedura di attribuzione

1. Il Responsabile del personale predispone **avviso interno** che indica: numero dei differenziali attribuibili, criteri di valutazione, modalità e termini di presentazione delle domande.
2. Le domande vengono esaminate da una **Commissione interna** composta da tre membri designati dal Segretario comunale, di cui uno con funzioni di presidente.

3. La Commissione formula la **graduatoria di merito** e la trasmette al Responsabile del personale, che adotta il **provvedimento finale di attribuzione**.

Art. 8 – Efficacia e decorrenza

1. L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dalla data disposta nel contratto decentrato integrativo di parte economica.
2. Il differenziale ha carattere **permanente** e **cumulabile**, fino al numero massimo di 5 differenziali per ciascun dipendente.

Art. 9 – Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento, si rinvia alle disposizioni del **CCNL Funzioni Locali 2019–2021**, alle **linee interpretative ARAN** e al **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)** dell'Ente.

Art. 10 – Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione da parte della Giunta comunale e trova applicazione a decorrere dal primo processo di attribuzione utile.