NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Cavaglià

Provincia di Biella

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 2/2026 del NV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2025, la Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 33 del 20/03/2025 ha adottato il Piano della Performance dettagliato con gli obiettivi gestionali all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, i quali erano stati preventivamente validati dal Nucleo di Valutazione con proprio Verbale n° 1/2025 del 17 marzo 2025, in quanto ritenuto coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 68 del 01/06/2021 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2025: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle EQ: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo di Valutazione ha attribuito

un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna E.Q. la propria scheda di valutazione

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2025: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le relazioni prodotte dai titolari di Elevata Qualificazione (**All.n.1 – Relazione sulla performance 2025**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna EQ per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle EQ.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente, ai sensi e nel rispetto della delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 di ANAC (PNA 2022), accertato che nel corso del 2024:

a) non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative

b) non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti

c) non sono stati modificati gli obiettivi strategici

d) non sono state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza

con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 20/03/2025, ha confermato la programmazione adottata nel 2024 e assunto quale sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027 il "piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2024/2026", così come approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione 19 in data 15/02/2024.

L'ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 168/2026 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e le relative attestazioni del Nucleo di Valutazione, del livello di trasparenza per l'anno 2025. Tali informazioni sono pubblicate sul sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media pesata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (49%).

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna Elevata Qualificazione per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**All. n.2**);

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dei titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 94,99%	25,00%
≥95%	75,00%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	12,50%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 94,99%	25,00%
≥95%	62,50%

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance in relazione agli obiettivi e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti.
Effettuata, in collaborazione con il Sindaco, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**All. n.3**), il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal Segretario Comunale Dott.ssa Emma Amore, che ha conseguito un punteggio complessivo superiore al 95%, pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo allegato n. 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Cavaglià, 19 agosto 2026

Il Nucleo di Valutazione
Ing. Anna Terzuolo

F.to in originale