



COMUNE DI CAVAGLIA'
Provincia di Biella

Determinazione del Responsabile
Servizio: PERSONALE



N. 9
del
15/02/2022

Imp.

Responsabile del Servizio : Dott. Corrado Cellocco

OGGETTO :

APPROVAZIONE VERBALI DI PUBBLICO CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO TECNICO - AUTISTA SCUOABUS (mansione prevalente Operaio tecnico) - CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B1 . ASSUNZIONE CANDIDATO UTILMENTE CLASSIFICATO NELLA GRADUATORIA FINALE

Il Responsabile del personale, Segretario comunale, Dottor Corrado Cellocco, richiama:

- la deliberazione Giunta Comunale n. 147 dell'11 novembre 2020 avente ad oggetto: "Approvazione programma fabbisogno del personale relativo al triennio 2021- 2023. Piano occupazionale 2021. Approvazione dotazione organica";
- la propria precedente determinazione n. 15 del 3 dicembre 2021 con la quale è stato indetto concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di operaio tecnico – conduttore scuolabus (mansione prevalente operaio tecnico) - cat. B - Ccnl regioni enti locali;
- la propria precedente determinazione n. 3 del 12 gennaio 2022 con la quale si approvava elenco dei candidati ammessi alla suddetta procedura concorsuale;
- la propria precedente determinazione n. 2 in data gennaio 2022 di nomina della commissione giudicatrice della suddetta procedura concorsuale, individuata nelle persone di:
 - Dott. Corrado Cellocco, Segretario Comunale del Comune di Cavaglia – Presidente della Commissione;
 - Architetto Alessandra Corradino – Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Santhià – componente esperto;
 - Geometra Gianluca Capitani – Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Cavaglia – componente esperto;
 - Sig.ra Ghigo Renata, Responsabile del Servizio Economico Finanziario del Comune di Cavaglia - segretario verbalizzante della commissione;

Visti i verbali presentati dalla suddetta Commissione giudicatrice, depositati agli atti e individuati come da sottostante dicitura :

Verbale n. 1 in data 12 gennaio 2022

Verbale n. 2 in data 27 gennaio 2022

Verbale n. 3 in data 3 febbraio 2022

Vista la graduatoria finale stilata dalla Commissione giudicatrice a seguito delle risultanze derivanti dallo svolgimento del suddetto concorso;

Dato atto dell'esistenza dei presupposti per l'adozione di provvedimenti di assunzione di personale, in relazione alla fascia demografica a cui l'ente appartiene, considerato che gli stessi presupposti sono alla data odierna verificabili e verificati come segue:

1. approvazione entro i termini previsti di bilancio di previsione 2021-2023 e del rendiconto 2020 (art. 9, co 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. in legge 7/8/2016, n.160, modificato dall'art. 1 comma 904 Legge 145/2018) e invio entro 30 gg dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla BDAP;

2. rispetto dell'obbligo di assicurare la riduzione della spesa di personale calcolata ai sensi del comma 557 e ss - art. 1 della legge 296/2006 e s.m.i., come contenuto nel parere del revisore al bilancio di previsione 2021-2023;

3. assenza stato di deficitarietà - art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267: il parametro è stato oggetto di verifica in concomitanza con l'approvazione del rendiconto 2020 dal quale risulta che questo Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267; pertanto, non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

4. adozione del piano azioni positive triennio 2021-2023 - art. 48 Dlgs 198/2006 (deliberazione G.C. 163/2020);

5. adozione del Piano della Performance – secondo semestre 2021 (deliberazione G.C. 90 del 6.7.2021)

6. popolazione dell'anno precedente - inferiore al rapporto medio dipendenti popolazione per classe demografica - art. 22 D. L. 50 del 24/4/2017: dalle risultanze anagrafiche il rapporto dipendenti/popolazione è contenuto nei limiti previsti dal D.M. 18 novembre 2020 per il triennio 2020/2022.

7. rispetto del requisito relativo alle capacità assunzionali di cui al Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", come da deliberazione G.C. 134/2021;

Atteso l'art.191 del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di approvare i verbali presentati dalla commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Operaio Tecnico – Conduttore Scuolabus (mansione prevalente Operaio Tecnico) categoria B – posizione economica B1, come depositati agli atti e così distinti:

- Verbale n. 1 in data 12 gennaio 2022
- Verbale n. 2 in data 27 gennaio 2022
- Verbale n. 3 in data 3 febbraio 2022

2) di approvare la relativa graduatoria dei candidati risultati idonei come riportata nel verbale n. 3 sottoscritto in data 3 febbraio 2022 e che qui si trascrive:

Graduatoria	Nominativo	Prova scritta	Prova orale	Totale
1	THANASI Lorenc	26/30	27/30	53
2	TRENTINELLI Antonino	25/30	27/30	52
3	BELTRAME Marco	24/30	25/30	49
4	PIRAS Luca	24/30	23/30	47
5	ACQUADRO Maurizio	24/30	22/30	46
6	COLPO Adriano	22/30	23/30	45
7	VARNERO Andrea	21/30	21/30	42

4) di assumere a tempo pieno e indeterminato, quale vincitore del suddetto concorso, il Sig. Thanasi Lorenc nato a Berat (Albania) il 17.4.1980, al posto vacante in organico di Operaio Tecnico – Conduttore Scuolabus - Cat. B - posizione economica B1, a far data dal giorno 1.3.2022 e a condizione di esito favorevole delle dichiarazioni prodotte in sede di domanda nonché di visita medica obbligatoria e di ogni altra verifica procedimentale necessaria;

5) di dare atto che gli elementi retributivi da riconoscere al neo assunto Operaio Tecnico – Conduttore Scuolabus – Cat. B – posizione economica B1- sono quelli di cui al CCNL Funzioni locali, pari a

- Retribuzione annua tempo pieno: € 18.034,08
- Indennità di comparto annua tempo pieno: € 426,96 oltre rateo tredicesima ed ogni altra indennità dovuta per legge e/o contratto.

6) di dare atto che ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni Pubbliche del 21 maggio 2018 il neo assunto Thanasi Lorenc è soggetto ad un periodo di prova pari a sei mesi;

7) di procedere alla stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro con il neo assunto Sig. Thanasi Lorenc secondo lo schema depositato agli atti.

8) di far carico per la spesa relativa con imputazione alla missione 09.04.1 del predisponendo bilancio previsionale 2022- 2024 e annualità seguenti nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs 267/2000;

Visto:” Ai sensi dell’art. 183 – comma 7 del D. Lgs. 267/2000 si appone visto per la regolarità contabile del sopraesteso atto di determinazione e si attesta la copertura della spesa relativa alle voci 03.01.01 del predisponendo bilancio previsionale 2022-2024 e annualità seguenti”

Il Responsabile del Servizio Personale
(Dott. Corrado Cellocco)
IN ORIGINALE FIRMATO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente determinazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) per quindici giorni consecutivi, dal 16/02/2022 al 03/03/2022, n. pubbl. 121
Cavaglià, lì 16/02/2022

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

(Rossana Fustella)
IN ORIGINALE FIRMATO